



SCHOENAKER-INSTITUT-PFALZ
INHOUSE & AUSBILDUNGS-INSTITUT

WEITERBILDUNG

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

DIE LEADERSHIP WEITERBILDUNG FÜR DIE PRAXIS

PRAGMATISCH, PRAKTISCH GUT!

**Die Intensiv-Kompakt-Weiterbildung, die das Führen
vereinfacht und bereichert**

**Eine 1 semestrige Weiterbildung,
für praktisch angewandte Führung**

1 Semester, das Ihr Leben bereichern und ein Gewinn fürs Leben sein wird

Die 1 semestrige Weiterbildung bereitet nicht nur Freude, sondern bietet durch seine Nachhaltigkeit einen messbaren und langfristigen Mehrwert: Sie werden professionell geschult, die eigene Sozialkompetenz zu stärken und zu erweitern, um die praktisch erlernten Fähigkeiten umgehend und gewinnbringend einzusetzen.



1 Semester, das Ihnen durch praktische und lösungsorientierte Methoden/Techniken neue Welten öffnet

Durch lösungs- und zielorientierte Methoden/Techniken erweitern Sie ihre Sichtweise, legen kreative Kräfte frei und finden praktikable Lösungen. Als Testverfahren wird u. a. die auf der Individualpsychologie basierende Grundrichtung der vier Persönlichkeitsrichtungen (S-I-P©) verwendet. Im Rahmen der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden eine persönliche Auswertung, sowie eine Einzellizenz zur Durchführung dieses Testverfahrens.

Lernen Sie in 6 Intensiv-Kompakt-Workshops des Lernens, wofür andere Jahre aufwenden.



1 Semester, durch das Sie den Zugang zu Ihrem persönlichen Wertesystem, Ihren Stärken und Kompetenzen finden

Sie lernen nicht nur sich selbst besser kennen indem Sie mehr Zugang zu Ihrem persönlichen Wertesystem, Ihren Kompetenzen, Haltungen und Verhaltensweisen erhalten, sondern lernen auch, sich als ganzheitliche Persönlichkeit mit individuellen Facetten und Stärken zu verstehen. Dadurch bewegen Sie sich im beruflichen Alltag sicherer, zielbewusster und sind erfolgreicher. Sie wissen: Wer sich persönlich weiterentwickelt, wächst auch im beruflichen Kontext.

1 Semester, das „Aha-Erlebnisse“ garantiert

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen fundierte Kenntnisse und bietet Ihnen die Möglichkeit, die in didaktisch-methodisch aufbereiteten Übungen zu vertiefen. Ihre Schlüsselqualifikationen werden gefördert und trainiert, die Sozialkompetenz wird gestärkt. Durch die Vermittlung von individualpsychologischem Hintergrundwissen entsteht eine Grundlage, die menschliches Miteinander erklärt und auf welcher es gedeutet werden kann, was die unerlässliche Voraussetzung darstellt, Menschen und Situationen im Berufsalltag richtig einschätzen und konkret unterstützen zu können.

Führungskraft zu werden, ist nicht schwer – Führungskraft sein, dagegen SEHR!

Der Weg in die Führungsebene ist oft es leicht. Interne Mitarbeiter werden des Öfteren völlig unvorbereitet “befördert”... Leider fehlt in den meisten Weiterbildungen der Praxisbezug der auf die vielfältigen, praktischen Aufgaben vorbereitet. Anfänglich scheint das auch kein Problem darzustellen. „Frisch gebackene“ Führungskräfte sind nach der Übernahme ihres neuen Aufgabenfeldes fast unnatürlich energiegeladen und schaffen es täglich problemlos bis zu 16 Arbeitsstunden zu erbringen. In der Anfangsphase sind alle sehr zuversichtlich und der Meinung, dass ist “ja nur am Anfang so”... Das hält eine gewisse Zeit “oben”, bis erkennbar wird, dass sich **nichts** ändern wird, außer: die Führungskraft nimmt die Veränderung selbst in die Hand.

Warum Führungskräfte irgendwann resignieren, oder aufgeben:

- sie kennen Ihr Aufgabenfeld und ihre Kompetenzen nicht konkret
- sie haben zu viele Nebenaufgaben
- sie sind theoretisch bestens geschult - doch wo sind die praktikablen/anwendbaren Modelle?
- sie wurden kaum, nicht ausreichend oder gar auf die praktische Umsetzung in ihrer Führungsrolle vorbereitet
- sie haben viel theoretisches zu viel Input, doch das praktische Modell fehlt
- durch zu geringe Vorbereitung und fehlende Anleitung auf diese verantwortungsvolle Aufgabe stehen sie oft unter Druck
- sie wollen an sie gestellte Erwartungen erfüllen, finden jedoch nicht die geeignete Richtung und der Druck steigt weiter
- sie „verfangen“ sich in Intrarollenkonflikten
- sie haben keine greifbaren Hilfsmittel
u. v. m.

Der dadurch entstandene Negativkreislauf lässt sich scheinbar nicht durchbrechen und das bittere Ende scheint immer näher zu kommen... Es kommt wie es kommen muss und das sind die Ergebnisse:

- ständig steigender Druck
- Fehlerorientierung (eigene und die des Umfeldes)
- Enttäuschung
- Demotivation
- Lust- und Antriebslosigkeit
- depressive Verstimmungen
- mehr und mehr schwindende Energie
- Resignation
- weiterer Energieentzug und Gefahr des anhaltenden Erschöpfungszustands
- ... lange Klinik- und Reha-Aufenthalte
- bis hin zum Berufsausstieg...

Soweit muss es nicht kommen! Wir unterstützen Sie dabei, den Spieß umzudrehen und liefern Ihnen die Praxis zur Theorie. Absolvieren Sie die Weiterbildung und holen Sie sich das „Werkzeug“ für die Praxis.

Was beantworten Sie hier mit "JA"? (Setzen Sie für jedes "JA" ein Kreuz)

- ich fühle mich lustlos
- ich kritisiere und nörgle jetzt öfter als früher
- ich ärgere mich oft
- ich fühle mich kraft- und energielos
- ich habe körperlich und optisch abgebaut
- ich spüre zu wenig Freude in meinem Leben
- ich habe kaum noch Zeit für mich
- ich habe das Gefühl, mehr für die Arbeit zu leben...
- ich habe sehr wenig Zeit für mein Privatleben
- ich kann kaum noch abschalten
- ich fühle mich so, als könnte ich es niemand mehr recht machen
- ich fühle mich freudlos
- ich frage mich nach dem Sinn meines Tuns

Wenn Sie nur 3 dieser Fragen mit einem "JA" beantworten, ist es an der Zeit umzukehren! Wenn Sie in druckfreier, lockerer Atmosphäre etwas verändern wollen, lohnt sich die praxisbezogene Weiterbildung: Die FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH, zu absolvieren. Danach werden Sie Ihre Aufgaben wieder gelassen, mit mehr Gesundheit und gut gelaunt in die Hand nehmen.

Ihr Nutzen:

- ✓ Sie können sich gesund abgrenzen
- ✓ Sie können alle Führungsfehler vermeiden
- ✓ Sie kennen ihr persönliches Wertesystem und ihre prioritären Eigenschaften (was die Führung enorm erleichtert)
- ✓ Sie können die wichtigsten Sozialkompetenzen in der Führung anwenden
- ✓ Sie beherrschen die zielführende, klare und ergebnisorientierte Gesprächsführung in Mitarbeitergesprächen
- ✓ Sie gewinnen Ihre Energie zurück
- ✓ Sie haben weniger Probleme frühzeitig, freiwilligen Ersatz bei unvorhersehbarem Personalausfall zu finden
- ✓ Sie gehen mit mehr Freude zur Arbeit, weil Sie das Knowhow beherrschen
- ✓ Sie haben die Möglichkeit in einer Oase (im Kloster St. Maria) Kraft aufzutanken und dabei Neues zu lernen/erfahren
u.v.m.

Es bleibt Ihre Entscheidung: Wollen Sie in nur 6 Modulen/Workshops eine/r der besten Leader werden? Wünschen Sie sich mehr Energie und ihre altbekannten Kräfte zurück? Wollen Sie sich verbessern und dabei mehr Freude empfinden? Wollen Sie Wege finden, die sie aus dem Erschöpfungszustand führen?...

Dann verlieren keine wertvolle Zeit mehr und gönnen sich diese Weiterbildung. Außer der Anreise, müssen Sie sich um NICHTS mehr kümmern, denn Unterkunft mit Verpflegung (VP) sind bereits in den Weiterbildungskosten enthalten.

1 Semester, das Ihr Vertrauen stärkt

Die Persönlichkeitswerte unseres Institutes und die klaren Grundsätze unserer Aus- & Weiterbildungen erkennen Sie daran:

- 1. Professionalität:** Sie werden ausschließlich von qualifizierten und ausgewiesenen Fachkräften unterrichtet
- 2. Praxisorientierung:** Sie erhalten die vermittelten Coaching-Tools schriftlich und können Erfahrenes garantiert direkt im Alltag umsetzen und praktisch anwenden
- 3. Persönlichkeit:** Sie lernen in einem Klima der gegenseitigen Wertschätzung, des offenen, konstruktiven und motivierenden Dialogs, was die Erwachsenenbildung bei uns auszeichnet
- 4. Nachhaltigkeit:** Das Erlernen einfacher und konkreter Methoden und Techniken, entwickelt sich zur inneren Haltung, was Nachhaltigkeit garantiert
- 5. Preis und Leistung** Das einmalige PreisLeistungsverhältnis ermöglicht jedem den Genuss der Weiterbildung
- 6. Ansprechpartner:** Nach der Weiterbildung sind wir weiterhin für unsere Teilnehmer da, wenn sie Hilfe und Unterstützung benötigen.
- 7. Weiteres:** Des Weiteren finden mindestens zwei jährliche Treffen aller Absolventen zum gegenseitigen Austausch statt, um „am Ball“ zu bleiben

1 Semester, das Ihr Wissen vielfach multipliziert

Weiterbildung in 6 Modulen

Die Weiterbildung erstreckt sich über 1 Semester/6 Module. Die Module/Workshops finden einmal monatlich statt und sind gut in den Arbeitsalltag zu integrieren. Nach jedem Modul beginnen Sie mit der Umsetzungsphase und können das Erlernte sofort umsetzen und praktisch anwenden. Beginn ist jeweils dienstags um 09:30 Uhr bis 12:30 Uhr und von 14:00 Uhr bis 18:00 Uhr - mittwochs von 09:30 Uhr bis 12:30 Uhr und von 14:00 Uhr bis 18:00 Uhr.

Wie groß sind die Weiterbildungsgruppen und wie stelle ich mir die Weiterbildung vor?

Jede Gruppe beläuft sich auf maximal 15 Teilnehmer/Innen, wodurch eine individuelle Betreuung gewährleistet ist. Die Weiterbildung verläuft nicht im Sinne deutscher Schulsysteme. Die Teilnehmer werden ab dem ersten Tag in den Unterrichtsablauf einbezogen. Sie erarbeiten entweder selbständig Arbeitsaufträge oder in 3/5 er Gruppen. Im Mittelpunkt stehen stets 3 Schritte: 1. intellektuelles Verstehen 2. Emotionales Verstehen/Begreifen 3. Praktische Anwendung/ Umsetzung.

Wir erfüllen folgendes Anforderungsprofil:

- Nachhaltigkeit
- Praxisnähe
- Klarheit
- Praktische Anwendungsgarantie
- Umsetzung realistischer Ergebnisse
- Wir bieten Hilfe zur Selbsthilfe
- Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können



Unser Weiterbildungskonzept ist kompakt, intensiv und liefert was gute Führungskräfte benötigen, um die Ziele und Ergebnisse ihres Unternehmens zu erreichen.

Die Weiterbildung bietet Ihnen:

- Erkennen der 10 gravierendsten Führungsfehler
- Erkennen, wie das eigene Wertesystem unsere Führung beeinflusst
- Gesunde Abgrenzungsmöglichkeiten/ Ausstieg aus Intra-Rollenkonflikten
- Erkennen der wichtigsten Sozialkompetenzen für den Berufsalltag
- Klare Gesprächsführung in Mitarbeitergesprächen
- Zielführende/ergebnisorientierte Gesprächsführung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Gelegenheit zum praktischen Üben
- Bestimmung Ihres persönlichen Wertesystems
- Erkennung und Bestimmung Ihrer persönlichen prioritären Eigenschaften
- Erkennen persönlicher Charakterzüge durch die wir uns oft selbst blockieren
- Austausch mit Kollegen
- Übungen zur sofortigen Anwendung/Umsetzung im Berufsalltag
- Strukturen die Ihnen mehr Zeit verschaffen

Die Wissensvermittlung verläuft nach folgendem 3 Schritte-System



**Mach's einfach,
aber mach's einfach!**

Sabine Asgodom

**Wenn du willst, was du noch nie gehabt hast,
dann tu, was du noch nie getan hast**

Nossrat Peseschkian

**„Zusammenkommen ist ein Anfang,
zusammenbleiben ist ein Fortschritt
und zusammenarbeiten ist Erfolg.“**

Henry Ford

Wo findet die Weiterbildung statt?



Ausbildungsort größtenteils:

Kloster St. Maria Esthal www.kloster-st-maria-esthal.de
(Lage: traumhaft eingebettet im Pfälzer Wald)
67472 Esthal, Klosterstraße 60

und im:

S-I-P / Schoenaker-Institut-Pfalz

Termine/Beginn je Weiterbildungsgruppe (WBG):

WBG 1 ab 17. /18 JAN 2017
WBG 4 ab 11. /12 JUL 2017

WBG 2 ab 23. /24 JAN 2017
WBG 5 ab 18./19. JUL 2017

WBG 3 ab 31. JAN /1. FEB 2017
WBG 6 ab 25./26. JUL 2017

Die Ausbildung ist auf max. 15 Personen/Teilnehmer begrenzt. Die Teilnehmenden werden nach Eingang der Anmeldungen berücksichtigt

Kosten:

Kosten 6 Module /2 Tages-Workshop inkl. Übernachtung mit Vollverpflegung und Seminarunterlagen	je	690,-- EUR

zzgl. MwSt.		131,10 EUR

Gesamtkosten je Modul/Workshop:		821,10 EUR
*Sonstige Kosten: Anreise		

Die Gesamtkosten für 6 Module/Workshops i. H. v. € 4.926,60,-- sind ein Monat vor Weiterbildungsbeginn fällig.

Für selbstzahlende Teilnehmer besteht die Möglichkeit der monatlichen Teilzahlung (6) i. H. v. je 821,10 € (Fälligkeit jeweils ein Monat vor jedem Modul/Workshop. Voraussetzung für eine Teilzahlung ist die Zuzahlung einer einmaligen Verwaltungsgebühr i. H. v. 60, -- €. Die Verwaltungsgebühr ist mit der ersten Rate zu entrichten. Eine monatliche Ratenzahlungsmöglichkeit besteht nur mit Erteilung des SEPA Lastschrifteneinzugs.

Sofern Arbeitgeber die Kosten für die Weiterbildung als betriebliche Fort-/Weiterbildung übernehmen, sind Teilzahlungen nicht möglich.

Die Ausbildungskosten sind als Weiterbildungskosten steuerlich voll absetzbar.

Wir empfehlen für jeden Fall eine Annulationsversicherung.

In Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern und Nordrhein-Westfalen können Bildungsschecks zur Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen beantragt werden, in Hessen der Qualifizierungsscheck und in Rheinland-Pfalz der Quali-Scheck. **Durch Erhalt eines Förderprogrammes, verringern sich die Ausbildungskosten entsprechend der Zuteilung.**

Diese und weitere Landes-Förderprogramme sowie Bundesprogramme und Europäische Förderprogramme finden Sie im Internet in der Suchmaschine des deutschen Bildungsservers für Weiterbildungen unter:

<http://www.iwwb.de/weiterbildung.html>

Für noch offene Fragen, wenden Sie sich bitte an das S-I-P

S-I-P

Schoenaker-Institut-Pfalz

INHOUSE & AUSBILDUNGS-INSTITUT



Sylvia Tröstl
Leitung S-I-P

S-I-P / Schoenaker-Institut-Pfalz
Inhouse & Ausbildungs-Institut
Heinrich-Heine-Straße 5
67346 Speyer

Tel.: 06232 – 8 777 299

Fax: 06232 – 8 777 301

info@theo-schoenaker-institut-speyer.de
www.theo-schoenaker-institut-speyer.de

Wir sind Mitglied im Verband beruflich Pflegender

Durch unsere Weiter- & Ausbildungsangebote können Weiterbildungspunkte erworben werden. Durch die Teilnahme an einem Encouraging-Training für Pflege & Soziales, erwerben die Seminarteilnehmer 12 Punkte.

